

TRA

la Direzione Generale Educazione e Ricerca del Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo (di seguito Direzione Generale), con sede a Roma, in via Milano 76, rappresentata dal Direttore Generale Caterina Bon Valsassina, ivi domiciliata per la carica

E

Ales Arte Lavoro e Servizi S.p.A. (d'ora in poi Ales), con sede a Roma, in via Cristoforo Colombo 163 – 00145, rappresentata dal Presidente e Amministratore Delegato Mario De Simoni, nato a Roma il 22/08/1955, ivi domiciliato per la carica

PREMESSO CHE

Ales, costituita ai sensi dell'art. 1, commi 1 lettera a), commi 2 e 3 del D.Lgs. 1 dicembre 1997, n. 468, e dell'art. 20, commi 3 e 4, della L. 24 giugno 1997, n. 196, è una società partecipata al 100% del Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo (d'ora in poi MiBACT);

Ales, società "in house" del MiBACT, è impegnata da oltre quindici anni in attività di supporto alla conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale nonché in attività di supporto agli uffici tecnico-amministrativi del Socio Unico;

la Direzione Generale "svolge funzioni e compiti relativi al coordinamento, alla elaborazione e alla valutazione dei programmi di educazione, formazione e ricerca nei campi di pertinenza del Ministero" ai sensi dell'art. 13, comma 1, del DPCM 29 agosto 2014 n. 171, e in particolare "autorizza e valuta ... le attività formative e di ricerca svolte dalle strutture centrali e periferiche del Ministero" (DPCM 29 agosto 2014, n. 171, art. 13, comma 2 lettera b), e "promuove ed organizza periodici corsi di formazione per il personale del Ministero; cura, d'intesa con le direzioni generali competenti, la formazione e l'aggiornamento professionale del personale del Ministero", (DPCM 29 agosto 2014, n. 171, art. 13, comma 2 lettera d);

CONSIDERATO CHE

Ales è inserita nell'Elenco delle unità istituzionali appartenenti al settore delle Amministrazioni Pubbliche (Settore S13), pubblicato nella G.U. n. 227 del 30 settembre 2015;

le esigenze di formazione del personale dipendente da Ales riguardano: i corsi obbligatori per legge e/o relativi all'aggiornamento sulle normative di interesse comune ("Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro", ex D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, e ss.mm.ii.; "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", ex L. 6 novembre 2012, n. 190; "Pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", ex D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33; "Responsabilità amministrativa delle società e degli enti", ex D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231); argomenti trasversali attinenti diversi settori di competenza dei servizi quali la sorveglianza (comunicazione, educazione al patrimonio, sicurezza del patrimonio, conservazione preventiva, movimentazione opere d'arte), la digitalizzazione archivi (informatizzazione, software di gestione banche dati); il miglioramento continuo delle prestazioni di servizio e l'implementazione della qualità delle attività svolte sia direttamente che indirettamente

per il Ministero; la formazione e l'aggiornamento professionale relativamente all'utilizzo di programmi e software del MiBACT, quali ad esempio in materia di Anagrafica e Gestione del Personale (URBI, Europa Data, PRES2000, SIAP ...), Sistema per la Gestione Integrata della contabilità Economica e Finanziaria (SICOGE), Protocollo Informatico Gestione Documentale (ESPI), Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA);

nella Gestione Aziendale di un Sistema Integrato Qualità e Sicurezza secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, OHSAS 18001:2007, la formazione deve garantire l'implementazione continua delle competenze del personale, l'affidabilità dei servizi e delle attività svolte nonché il miglioramento del Sistema stesso;

VISTO CHE

Ales è presente presso la Sede Centrale, le Direzioni Generali e in molti istituti di rilievo e di interesse del MiBACT, dove il personale di Ales e del MiBACT operano congiuntamente per il migliore funzionamento della Pubblica Amministrazione, per la Valorizzazione di servizi e attività, nonché di Musei, Monumenti, Parchi archeologici;


il personale Ales e il personale MiBACT utilizzano gli stessi programmi per l'inserimento e l'elaborazione dei dati amministrativo contabili e del personale;

CONSIDERATA

la necessità di formalizzare un rapporto di collaborazione, finalizzato all'elaborazione congiunta di iniziative volte alla formazione e all'aggiornamento professionale, alla qualificazione e/o riqualificazione professionale nel settore culturale, in special modo organizzate sui siti e/o per i servizi e le attività in cui Ales già opera,

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE


Articolo 1

La Direzione generale e Ales cooperano per la pianificazione e per l'**attuazione di programmi e di iniziative congiunte** nel campo della formazione e dell'aggiornamento professionale, della qualificazione e della riqualificazione del personale sulle tematiche inerenti normative obbligatorie, materie trasversali e generali, nonché su temi specifici inerenti software e/o tecniche per la gestione e la valorizzazione del patrimonio culturale di pertinenza del MiBACT. 

Articolo 2

Nell'ambito delle specifiche programmazioni e piani di formazione, la Direzione generale potrà avvalersi della collaborazione di Ales per la **gestione e l'organizzazione** di corsi di formazione e di aggiornamento professionale, per la strutturazione didattica di programmi e contenuti della formazione, per l'organizzazione logistica e delle docenze, per la predisposizione dei materiali didattici.

Articolo 3

Per la strutturazione didattica dei contenuti, la Direzione generale e Ales potranno avvalersi delle **competenze del rispettivo personale**, nel rispetto delle procedure vigenti in ciascuna struttura. 

Articolo 4

La Direzione generale e Ales mettono a disposizione le proprie **sedi e/o strumentazioni** didattiche ai fini della formazione del personale dipendente, previa disponibilità da acquisire mediante richiesta scritta ai responsabili di riferimento.

Articolo 5

La Direzione generale e Ales possono mettere in **condivisione il materiale didattico** prodotto nei corsi di formazione erogati, secondo modalità da definire.

Articolo 6

Il personale di MiBACT e Ales potrà essere ammesso alla frequenza dei corsi organizzati dall'una o dall'altra delle parti, previa comunicazione della calendarizzazione degli stessi e della disponibilità dei posti.

Articolo 7

Per ogni progetto di formazione elaborato nell'ambito del presente protocollo d'intesa saranno definiti e formalizzati attività, ruoli, competenze, nonché gli aspetti economici e finanziari.

Articolo 8

Il presente protocollo d'intesa entra in vigore alla data della stipula, ha durata annuale ed è tacitamente rinnovato alla scadenza per uguali periodi salvo disdetta scritta di una delle parti, da comunicarsi all'altra con almeno tre mesi di preavviso su ogni singola scadenza.

Roma, 2016

Per il MiBACT – Direzione generale educazione e ricerca
Il Direttore generale Caterina Bon Valsassina



Per Ales Arte Lavoro e Servizi S.p.A.
Il Presidente e Amministratore Delegato
Mario De Simoni

